

Algemene Leveringsvoorwaarden Logistiekeleiders.nu B.V.

Leeswijzer

- a. Deze algemene leveringsvoorwaarden (hierna: de "ALV") bestaan uit een algemeen deel (algemene voorwaarden) en een specifiek deel (specifieke algemene voorwaarden). De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en offertes van Logistiekeleiders.nu en alle door Logistiekeleiders.nu gesloten overeenkomsten en uit te voeren en uitgevoerde opdrachten en werkzaamheden. De specifieke algemene voorwaarden zijn aanvullend van toepassing op de betreffende specifieke door Logistiekeleiders.nu aangeboden diensten. Logistiekeleiders.nu kan uw vervanging- en uitbreidingsbehoefte aan vast en tijdelijk personeel namelijk op meerdere manieren invullen. De teamleider kan rechtstreeks bij u in dienst treden na een werving- en selectietraject (A). De teamleider kan ook eerst door Logistiekeleiders.nu worden gedetacheerd of uitgezonden en na een tevoren afgesproken periode door u overgenomen worden (detavast-constructie) (B). Ook kunt u kiezen voor tijdelijke inzet van een interim teamleider; de teamleider wordt tijdelijk bij u geplaatst en blijft in dienst bij Logistiekeleiders.nu (C). Tevens kunt u bij Logistiekeleiders.nu gebruik maken van het assessment center. Dit ondersteunt u bij de selectie en ontwikkeling van teamleiders (D).
- b. Aan de hand van dit schema kunt u snel de voor u toepasselijke voorwaarden vinden:

Algemene voorwaarden	2
Specifieke voorwaarden	5
A. Werving & Selectie – teamleider treedt direct bij opdrachtgever in dienst	5
B. Detavast-constructie – teamleider wordt overgenomen na een afgesproken periode	6
C. Interim teamleider – tijdelijke plaatsing; teamleider blijft in dienst bij Logistiekeleiders.nu	12
D. Assessment center	16



AV Algemene voorwaarden

Artikel AV1: Werkingssfeer

Dit hoofdstuk is van toepassing op alle aanbiedingen en offertes van Logistiekeleiders.nu en alle door Logistiekeleiders.nu gesloten overeenkomsten en uit te voeren en uitgevoerde opdrachten en werkzaamheden.

Artikel AV2: Inspanningsverbintenis Logistiekeleiders.nu

Logistiekeleiders.nu verricht haar diensten naar beste kunnen en met de zorg van een goed opdrachtnemer. Op Logistiekeleiders.nu rust in het kader van de uitvoering van de opdracht uitsluitend een inspanningsverbintenis.

Artikel AV3: Verplichtingen opdrachtgever

a. De opdrachtgever staat jegens Logistiekeleiders.nu in voor de juistheid en volledigheid van de door haar aan Logistiekeleiders.nu verstrekte informatie.

b. De opdrachtgever staat jegens Logistiekeleiders.nu in voor haar kredietwaardigheid en zal op eerste verzoek van Logistiekeleiders.nu haar kredietwaardigheid met nadere stukken onderbouwen. Logistiekeleiders.nu is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van Logistiekeleiders.nu onvoldoende is. Bij tussentijdse beëindiging om deze reden door Logistiekeleiders.nu wordt naar de stand van de opdracht afgerekend.

c. De opdrachtgever vrijwaart Logistiekeleiders.nu voor alle vorderingen van een door Logistiekeleiders.nu aangedragen teamleider (of andere derden) in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor de opdrachtgever, waaronder doch niet beperkt tot alle vorderingen op grond van de wet in verband met goed werkgeverschap (7:611 BW), arbeidsomstandigheden (7:658 BW), of schadevordering bij overlijden (6:108 BW).

d. De opdrachtgever zal aan de teamleider de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan.

e. Opdrachtgever zal zich adequaat verzekeren voor haar aansprakelijkheid in verband met haar overeenkomst(en) met Logistiekeleiders.nu en het bepaalde in deze ALV. Op eerste verzoek van Logistiekeleiders.nu verstrekt opdrachtgever bewijs van de in dit lid bedoelde verzekeringspolis(sen) aan Logistiekeleiders.nu

Artikel AV4: Aansprakelijkheid Logistiekeleiders.nu

a. Iedere aansprakelijkheid van Logistiekeleiders.nu (zowel op grond van een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een overeenkomst, dan wel op iedere andere mogelijke grond) is beperkt tot het door haar verzekering uit te keren bedrag, te vermeerderen met het eigen risico van Logistiekeleiders.nu. Indien de gebeurtenis waarvoor Logistiekeleiders.nu aansprakelijk is niet verzekerd is, is de aansprakelijkheid van Logistiekeleiders.nu beperkt tot het bedrag van het door Logistiekeleiders.nu voor de opdracht in rekening te brengen vergoeding exclusief BTW.

b. Aansprakelijkheid van Logistiekeleiders.nu voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

c. Logistiekeleiders.nu is voorts nimmer aansprakelijkheid voor schade veroorzaakt door (het niet of onvoldoende functioneren van) een door Logistiekeleiders.nu aangedragen teamleider, dan wel enige andere derde, uitvoerder of ondergeschikte die door Logistiekeleiders.nu wordt ingezet voor de uitvoering van de overeenkomst.

d. De in dit artikel bedongen beperking of uitsluiting van aansprakelijkheid geldt niet voor zover schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Logistiekeleiders.nu of haar leidinggevenden.



e. Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 van het Burgerlijk Wetboek, vervalt het recht op schadevergoeding in ieder geval twaalf maanden na de gebeurtenis waaruit de schade direct of indirect voortvloeit en waarvoor Logistiekeleiders.nu aansprakelijk is.

Artikel AV5: Facturering en betaling

a. De betalingstermijn van door Logistiekeleiders.nu verzonden facturen is 30 dagen na factuurdatum, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

b. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist. Vanaf de datum waarop de betalingstermijn is verstreken, is opdrachtgever over het openstaande bedrag een boeterente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand geldt als volle maand.

c. In geval opdrachtgever enig aan Logistiekeleiders.nu verschuldigd bedrag onbetaald laat komen alle binnen- en buitengerechtelijke incassokosten voor rekening van opdrachtgever, zulks met een minimum van 15% van het door opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu verschuldigde bedrag, althans een bedrag van € 500,- indien dit bedrag hoger is.

c. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Logistiekeleiders.nu op te schorten.

Artikel AV6: Geen discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid of gender, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, kunnen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever als eis worden gesteld en evenmin door Logistiekeleiders.nu worden meegewogen.

Artikel AV7: Intellectuele eigendomsrechten

a. Het auteursrecht en het eigendom van alle bescheiden waarvan Logistiekeleiders.nu zich bij het uitvoeren van de opdracht bedient berusten bij Logistiekeleiders.nu.

b. Mede ter bescherming van de privacy van kandidaten en/of teamleiders is Logistiekeleiders.nu nimmer gehouden tot de afgifte van bescheiden met betrekking tot specifieke personen.

c. Het is Logistiekeleiders.nu toegestaan op haar website en sociale mediakanalen te vermelden dat zij werkzaam is (geweest) voor opdrachtgever, in welk kader de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu toestemming geeft het logo van de opdrachtgever weer te geven.

Artikel AV8: Rechten Logistiekeleiders.nu

Logistiekeleiders.nu heeft het recht haar verplichtingen jegens de opdrachtgever op te schorten, dan wel de overeenkomst met opdrachtgever per direct en zonder schadeplichtig te zijn, geheel of gedeeltelijk ontbinden, indien:

- de opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de tussen partijen gesloten overeenkomst, en na een schriftelijke aanmaning niet alsnog, binnen de in de aanmaning gegeven termijn, voldoet aan haar verplichtingen; of
- aannemelijk wordt dat de opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Logistiekeleiders.nu zal (kunnen) voldoen; of
- de opdrachtgever geliquideerd is, in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

Bij beëindiging van de overeenkomst tussen Logistiekeleiders.nu en opdrachtgever worden de verplichtingen van de opdrachtgever jegens Logistiekeleiders.nu direct opeisbaar.

Artikel AV9: Geheimhouding

a. Logistiekeleiders.nu en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de



overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren en/of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

b. Het is de opdrachtgever in het bijzonder niet toegestaan gegevens van een door Logistiekeleiders.nu voorgestelde teamleider zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Logistiekeleiders.nu aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu een direct opeisbare boete verschuldigd van €25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Logistiekeleiders.nu volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel AV10: Wijzigingen

Eventuele wijzigingen van en aanvullingen op een tussen partijen bestaande overeenkomst kunnen partijen slechts binden nadat deze aanvullingen en/of wijzigingen door Logistiekeleiders.nu uitdrukkelijk schriftelijk (waaronder per e-mail) zijn bevestigd.

Artikel AV11: Geen toepasselijkheid (eventuele) algemene voorwaarden opdrachtgever

Uitsluitend de ALV zijn van toepassing op alle rechtshandelingen tussen Logistiekeleiders.nu en de opdrachtgever en alle door Logistiekeleiders.nu uit te voeren en uitgevoerde opdrachten en werkzaamheden. De toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel AV12: Wijziging ALV

a. Logistiekeleiders.nu is bevoegd de ALV te wijzigen. De door Logistiekeleiders.nu gewijzigde voorwaarden gelden jegens de opdrachtgever vanaf 14 dagen nadat deze schriftelijk van de wijziging op de hoogte is gesteld.

b. Indien één of meer bepalingen van deze ALV nietig zijn of vernietigd worden, zullen de tussen de opdrachtgever en Logistiekeleiders.nu gemaakte afspraken en de ALV voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

Artikel AV13: Rechtskeuze en geschillen

a. Alle overeenkomsten tussen Teamleiders en opdrachtgever, alsmede aanbiedingen, de opdracht, de aanvraag en de offertes van Logistiekeleiders.nu worden beheerst door Nederlands recht.

b. In het geval van enig geschil tussen partijen, dat in goed overleg tussen partijen niet kan worden opgelost, is de rechtbank Midden-Nederland, locatie Utrecht, bij uitsluiting bevoegd van dit geschil kennis te nemen.

Specifieke voorwaarden

A Werving & Selectie – Teamleider treedt direct bij opdrachtgever in dienst

Artikel A1: Werkingssfeer

a. De bepalingen in dit hoofdstuk A zijn naast de algemene voorwaarden aanvullend van toepassing op de opdracht waarbij Logistiekeleiders.nu één of meer geschikt geachte Teamleiders ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert.

b. Onder indiensttreding als bedoeld onder a wordt mede begrepen: elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door Logistiekeleiders.nu bij de opdrachtgever geïntroduceerde teamleider (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

Artikel A2: Aanvraag en selectie

a. De opdrachtgever verstrekt Logistiekeleiders.nu voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden. Logistiekeleiders.nu selecteert aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie één of meer teamleiders die zij aan de opdrachtgever voorstelt om ten behoeve van opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

b. Op basis van de door opdrachtgever verstrekte informatie zal Logistiekeleiders.nu zich inspannen een teamleider voor opdrachtgever te werven en selecteren. Logistiekeleiders.nu schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen om welke reden dan ook niet, of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke inzet van een teamleider.

c. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde Teamleider af te wijzen.

Artikel A3: Honorarium

a. Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door Logistiekeleiders.nu aan opdrachtgever een honorarium in rekening gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW. De hoogte van het honorarium wordt bevestigd in de opdrachtbevestiging.

b. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht als bedoeld onder a is sprake indien en zodra een door Logistiekeleiders.nu bij de opdrachtgever voorgestelde teamleider aldaar in dienst treedt.

c. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Logistiekeleiders.nu aan de opdrachtgever voorgestelde Teamleider binnen twaalf maanden na die introductie - al of niet na intrekking van de werving & selectieopdracht, om welke reden dan ook - in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.

d. Indien het honorarium een afgeleide is van het bruto jaarsalaris, wordt onder het jaarsalaris verstaan: het bruto jaarsalaris inclusief alle emolumenten, dat de door Logistiekeleiders.nu aangedragen teamleider bij de opdrachtgever gaat verdienen. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiebijslag, dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als inkomsten te kwantificeren uitkeringen, (management-)vergoedingen en employee benefits. In het geval van een dienstverband korter dan één jaar en/of een werkweek korter dan 40 uur, wordt het bruto jaarsalaris waarover het honorarium wordt berekend gebaseerd op een vol jaar en een werkweek van 40 uur.

e. In het geval zich een situatie voordoet zoals bedoeld in lid d en/of wanneer het bruto jaarsalaris niet goed is vast te stellen, bijvoorbeeld vanwege variabele componenten, dan sluiten partijen bij de berekening van het aan Logistiekeleiders.nu verschuldigde honorarium aan bij het door Logistiekeleiders.nu vast te stellen markconforme bruto jaarsalaris van de teamleider.



f. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het door opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu te betalen honorarium eveneens verschuldigd indien de door Logistiekeleiders.nu geïntroduceerde teamleider bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

Artikel A4: Overige kosten

De opdrachtgever is, buiten het honorarium bij succesvolle vervulling van de opdracht, geen kosten ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst aan Logistiekeleiders.nu verschuldigd, tenzij hierover afwijkende afspraken tussen Logistiekeleiders.nu en de opdrachtgever zijn gemaakt.

Artikel A5: Indiensttreding bij opdrachtgever

De beslissing om met een door Logistiekeleiders.nu geselecteerde teamleider een arbeidsovereenkomst aan te gaan berust uitsluitend bij de opdrachtgever. De opdrachtgever bepaalt zelf wat de inhoud van de arbeidsovereenkomst is en waaruit de beloning en de arbeidsomstandigheden bestaan.

Artikel A6: Garantieregeling

a. Indien een, door Logistiekeleiders.nu bemiddelde, teamleider binnen twee maanden na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, buiten de schuld om van opdrachtgever, zal Logistiekeleiders.nu, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Logistiekeleiders.nu heeft voldaan, eenmalig, naar beste vermogen, een nieuwe teamleider trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste teamleider bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.

b. Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij Logistiekeleiders.nu binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste teamleider daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen en deze regeling vervalt.

c. Indien Logistiekeleiders.nu binnen 3 maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste teamleider er niet in slaagt een nieuwe teamleider te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Logistiekeleiders.nu 50% van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever de door de eerste teamleider vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Logistiekeleiders.nu zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 dagen daarna.

d. Indien een door Logistiekeleiders.nu in het kader van deze garantieregeling voorgestelde teamleider bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien Logistiekeleiders.nu 50% van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, vervalt de garantieregeling en is Logistiekeleiders.nu van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

Artikel A7: Einde opdracht en gevolgen

De werving & selectieopdracht eindigt in elk geval door succesvolle vervulling daarvan, door intrekking van de werving & selectieopdracht door Logistiekeleiders.nu of de opdrachtgever of – indien een termijn is afgesproken – door tijdsverloop. Het eindigen van een werving & selectieopdracht, om welke reden dan ook, laat de verplichtingen van de opdrachtgever jegens Logistiekeleiders.nu met betrekking tot door Logistiekeleiders.nu bij opdrachtgever geïntroduceerde teamleiders onverlet (het bepaalde in artikel A3 blijft onverminderd van toepassing).

B Detavast-constructie – Teamleider wordt overgenomen na een afgesproken periode

Artikel B1: Werkingssfeer

De bepalingen in dit hoofdstuk B zijn naast de algemene voorwaarden aanvullend van toepassing op de opdracht tot het door Logistiekeleiders.nu uitlenen van een teamleider aan de opdrachtgever die onder verantwoordelijkheid, toezicht en leiding van de opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten,



met de intentie dat opdrachtgever de teamleider na een afgesproken periode kosteloos of tegen een vooraf gesteld tarief in dienst kan nemen.

Artikel B2: Definities

In dit hoofdstuk B wordt verstaan onder:

Inzet: de tewerkstelling van een teamleider bij opdrachtgever.

Tarief: het door opdrachtgever ter zake van de Inzet aan Logistiekeleiders.nu verschuldigde tarief. Het Tarief kan worden berekend per uur, dag of als omrekenfactor, afgeleide van het maandsalaris. Het Tarief is altijd exclusief eventuele toeslagen, reiskosten en BTW.

DVO: dienstverleningsovereenkomst tussen opdrachtgever en Logistiekeleiders.nu waarin de specifieke afspraken inzake de Inzet worden vastgelegd.

Artikel B3: Aanvraag en selectie

a. De opdrachtgever verstrekt Logistiekeleiders.nu voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden. Logistiekeleiders.nu selecteert aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie één of meer teamleiders die zij aan de opdrachtgever voorstelt om ten behoeve van opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

b. Op basis van de door opdrachtgever verstrekte informatie zal Logistiekeleiders.nu zich inspannen een teamleider voor opdrachtgever te werven en selecteren. Logistiekeleiders.nu schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen om welke reden dan ook niet, of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke inzet van een teamleider.

c. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde teamleider af te wijzen.

Artikel B4: Duur en beëindiging van de Inzet en/of de opdracht

a. De Inzet is voor bepaalde of onbepaalde tijd. Indien de teamleider wordt ingezet voor bepaalde tijd, dan wordt de teamleider door Logistiekeleiders.nu aan opdrachtgever uitgeleend voor:

- een vaste periode (Inzet met vastgestelde einddatum); of
- een bepaalbare periode (Inzet op projectbasis, waarbij een objectief bepaalbare gebeurtenis, zoals bijvoorbeeld voltooiing van het project, de Inzet doet eindigen); of
- een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt (een project met een uiterste einddatum).

b. De Inzet voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat de vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet. Tussentijdse opzegging van de Inzet van een teamleider voor bepaalde of onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van de opzegtermijn zoals vermeld in de DVO of anderszins schriftelijk overeengekomen.

c. Indien tussen Logistiekeleiders.nu en de teamleider een uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW geldt, behoeft opdrachtgever geen opzegtermijn in acht te nemen ingeval zij de Inzet wenst op te zeggen.

e. De opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra Logistiekeleiders.nu de teamleider niet meer kan inzetten doordat de arbeidsovereenkomst tussen Logistiekeleiders.nu en de teamleider is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Logistiekeleiders.nu schiet in dit geval nimmer toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

f. Het eindigen van de opdracht laat de verplichtingen van de opdrachtgever jegens Logistiekeleiders.nu met betrekking tot de door Logistiekeleiders.nu bij opdrachtgever geïntroduceerde teamleider(s) onverlet.

Artikel B5: Functie en beloning

a. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de opdrachtgever de omschrijving van de door de teamleider uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van de

opdrachtgever. De beloning van de teamleider, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving en toepasselijke CAO.

b. De opdrachtgever stelt Logistiekeleiders.nu tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden daarvan, op de hoogte van wijzigingen in de beloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Overwerk, ploegendiensten, werk op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de bij opdrachtgever geldende regeling en aan de opdrachtgever doorberekend.

c. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de teamleider uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de teamleider zal opnieuw worden vastgesteld en het Tarief wordt overeenkomstig gecorrigeerd.

Artikel B6: Arbeidsduur en werktijden

De arbeidsomvang van de teamleider bij de opdrachtgever wordt vastgelegd in de DVO. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de teamleider zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij nadrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de teamleider voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet erop toe dat de teamleider de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

Artikel B7: Leiding en toezicht

a. De werkzaamheden vinden plaats onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de teamleider bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

b. Logistiekeleiders.nu begeleidt de teamleider indien nodig. Dit onder meer door de inzet van een manager van Logistiekeleiders.nu.

c. Regelmatig, desgewenst op verzoek van de opdrachtgever, kunnen voortgangsgesprekken plaatsvinden tussen de opdrachtgever, teamleider en de manager van Logistiekeleiders.nu.

d. De teamleider rapporteert aan een in de DVO nader te bepalen functionaris van opdrachtgever en aan de manager van Logistiekeleiders.nu. De aard, inhoud, vorm en frequentie van de rapportage zal in overleg met opdrachtgever worden bepaald.

e. Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van Logistiekeleiders.nu niet toegestaan de teamleider op zijn beurt aan een derde ter beschikking te stellen voor het verrichten van werkzaamheden (doorlening). Bij doorlening geldt te allen tijde dat opdrachtgever alle relevante verplichtingen uit deze paragraaf, in het bijzonder die van artikel B6 (arbeitsduur), B8 (arbeidsomstandigheden), B10 (overname) en B14 (aansprakelijkheid opdrachtgever) op zijn beurt met zijn opdrachtgever overeenkomt en dat hij jegens Logistiekeleiders.nu volledig instaat voor de nakoming daarvan.

f. De opdrachtgever kan de teamleider slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Logistiekeleiders.nu en de teamleider daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Ook tewerkstelling van de teamleider in het buitenland is slechts mogelijk indien dit schriftelijk is overeengekomen met Logistiekeleiders.nu en de teamleider daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

Artikel B8: Arbeidsomstandigheden

a. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij op grond van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving zorg draagt voor de veiligheid en de gezondheid van de teamleider. De opdrachtgever is jegens de teamleider en Logistiekeleiders.nu verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende



verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

b. De opdrachtgever is gehouden om aan de teamleider en aan Logistiekeleiders.nu tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de teamleider actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en over alle specifiek voor de functie en werkplek van de teamleider relevante risico's en aandachtspunten.

c. Indien de teamleider een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Logistiekeleiders.nu zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel B9: Vervanging

a. Logistiekeleiders.nu is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette teamleider door een andere teamleider, zulks mede met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Logistiekeleiders.nu, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

b. Logistiekeleiders.nu schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Logistiekeleiders.nu om welke reden dan ook een (vervangende) teamleider niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen bij de opdrachtgever kan inzetten.

c. Bij arbeidsongeschiktheid van een teamleider is Logistiekeleiders.nu niet gehouden voor onmiddellijke vervanging zorg te dragen. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twee maanden duurt of dreigt te gaan duren, treden Logistiekeleiders.nu en de opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijkheden van vervanging.

Artikel B10: Overname

a. Zonder schriftelijke toestemming van Logistiekeleiders.nu is het de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie niet toegestaan om een, door Logistiekeleiders.nu ingezette teamleider over te nemen (d.w.z. buiten Logistiekeleiders.nu om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al of niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten bij opdrachtgever of een aan opdrachtgever gelieerde onderneming), vóórdat die teamleider de periode heeft gewerkt die overeen gekomen is in de DVO, met dien verstande dat deze periode minimaal zes maanden is. Na de in de DVO overeengekomen periode is opdrachtgever voor overname van de teamleider aan Logistiekeleiders.nu een fee verschuldigd die vooraf wordt overeengekomen in de DVO.

b. De opdrachtgever die overgaat tot overname van een teamleider als bedoeld onder lid a binnen de in lid a bedoelde periode, is aan Logistiekeleiders.nu een schadevergoeding verschuldigd gelijk aan 21% van het bruto jaarsalaris van de teamleider. Daarnaast is de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu een additionele vergoeding van €2.000,- verschuldigd voor elke maand dat de opdrachtgever de teamleider eerder overneemt dan na het einde van de in lid a genoemde periode. Daarbij gelden gedeeltes van een maand als een volle maand.

c. Het is opdrachtgever of daaraan gelieerde organisatie niet toegestaan om, zonder schriftelijke toestemming van Logistiekeleiders.nu, met een teamleider die in de laatste 12 (twaalf) maanden door Logistiekeleiders.nu aan de opdrachtgever is voorgesteld, buiten Logistiekeleiders.nu, overeen te



komen dat de teamleider rechtstreeks of indirect werkzaamheden zal verrichten voor opdrachtgever of aan opdrachtgever gelieerde ondernemingen.

d. Indien de opdrachtgever in strijd handelt met het vorige lid bepaalde is opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu een schadevergoeding verschuldigd ter grootte van 50% van het marktconforme dagtarief van de teamleider, vermenigvuldigd met 125 (honderdvijfentwintig) dagen. Tenzij de opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt deze bepaling ook indien de door Logistiekeleiders.nu geïntroduceerde Teamleider bij opdrachtgever al op enigerlei wijze bekend mocht blijken te zijn.

Artikel B11: Opschorting

De opdrachtgever is niet gerechtigd de Inzet van de teamleider tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek. Indien de opdrachtgever zonder dat er sprake is van overmacht tijdelijk geen werk heeft voor de teamleider of de teamleider niet te werk kan stellen, is desalniettemin een vergoeding verschuldigd aan Logistiekeleiders.nu conform het in de DVO overeengekomen Tarief en de Inzet (dat wil zeggen het laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode). De in de DVO overeengekomen opzegtermijn blijft van toepassing.

Artikel B12: Bedrijfssluitingen

De opdrachtgever dient Logistiekeleiders.nu bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, zodat Logistiekeleiders.nu deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de teamleider. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Logistiekeleiders.nu onverwijld na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Logistiekeleiders.nu tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Logistiekeleiders.nu het Tarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel B13: Tarief

a. Het door de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu verschuldigde Tarief wordt vastgelegd in de DVO. Over het Tarief, de eventuele toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.

b. Logistiekeleiders.nu is gerechtigd om het Tarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten daarvan stijgen als gevolg van (wijzigingen in) sociale en fiscale wet en- regelgeving, of van enig ander verbindend voorschrift, of als gevolg van (wijziging van) enige toepasselijke CAO of van de daarbij geregelde lonen of arbeidsvoorwaarden of daarin vastgestelde loonsverhoging en/of verplichte uitkering. Daarnaast is Logistiekeleiders.nu gerechtigd jaarlijks per 1 januari de tarieven aan te passen op basis van de door het CBS vastgestelde consumentenprijsindex (CPI).

c. Iedere aanpassing van het Tarief wordt door Logistiekeleiders.nu zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning en/of het Tarief te laag is/zijn vastgesteld, is Logistiekeleiders.nu gerechtigd achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Tarief op het juiste niveau te brengen en de kosten die dit met zich brengt in rekening bij opdrachtgever te brengen.

Artikel B14: Aansprakelijkheid opdrachtgever

Opdrachtgever draagt de verantwoordelijkheid over alle handelingen van de teamleider en over alle door of mede door de teamleider tot stand gebrachte werken. Opdrachtgever vrijwaart Logistiekeleiders.nu voor alle vorderingen van alle derden (waaronder teamleiders) ter zake.

Artikel B15: Aansprakelijkheid Logistiekeleiders.nu



In afwijking van het bepaalde in artikel A4 lid a is de aansprakelijkheid van Logistiekeleiders.nu beperkt tot het bedrag gelijk aan de beloning verschuldigd voor de Inzet conform de DVO voor een periode van drie maanden.

Artikel B16: Facturatie en tijdverantwoording

- a. Facturatie vindt wekelijks achteraf plaats op basis van de informatie die vermeld staat op de door de opdrachtgever geaccordeerde weekstaten.
- b. De opdrachtgever staat jegens Logistiekeleiders.nu in voor de tekenbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de weekstaten en de hieraan gerelateerde facturering.

Artikel B17: Betaling

Uitsluitend betalingen aan Logistiekeleiders.nu of aan een door Logistiekeleiders.nu schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een teamleider is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

Artikel B18: Intellectuele eigendom

- a. Logistiekeleiders.nu zal de teamleider op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om – voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. te bevorderen, dat alle rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden toekomen of worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Logistiekeleiders.nu in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de teamleider of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een dienovereenkomstige (kosten)vergoeding c.q. verschuldigd aan Logistiekeleiders.nu.
- b. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de teamleider aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van, de in lid 1 bedoelde, intellectuele eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Logistiekeleiders.nu over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Logistiekeleiders.nu.
- c. Logistiekeleiders.nu is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de teamleider verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Teamleider zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

Artikel B19: Geheimhouding

- a. Logistiekeleiders.nu zal op verzoek van de opdrachtgever de teamleider verplichten geheimhouding te betrachten omtrent alle vertrouwelijke informatie van opdrachtgever die de teamleider bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt. De verplichting tot geheimhouding geldt niet in geval van feiten van algemene bekendheid of indien en voor zover op de teamleider een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- b. Het staat de opdrachtgever vrij om de teamleider rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie. De opdrachtgever informeert Logistiekeleiders.nu over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Logistiekeleiders.nu. Logistiekeleiders.nu is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de teamleider.

Artikel B20: Auto

Indien door opdrachtgever aan teamleider een auto ter beschikking wordt gesteld, overlegt de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu onverwijld alle voor een correcte salarisverwerking benodigde gegevens, waaronder een opgave van begin- en einddatum, model en cataloguswaarde. Opdrachtgever is jegens Logistiekeleiders.nu aansprakelijk voor niet, niet tijdig of onjuist verstrekte gegevens. Opdrachtgever is gehouden om alle wettelijk verplichte verzekeringen af te sluiten en is aansprakelijk voor alle mogelijke uit het gebruik van de auto voortvloeiende schade.

Artikel B21: Medezeggenschap

De opdrachtgever is gehouden om de teamleider die lid is van de ondernemingsraad van Logistiekeleiders.nu of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen



deze rechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving. Indien de teamleider medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het Tarief ook verschuldigd over de uren waarin de teamleider onder werktijd werkzaamheden in verband van het uitoefenen van medezeggenschap verricht of een opleiding ter zake volgt.

C Interim Teamleider – Tijdelijke plaatsing, teamleider blijft in dienst bij Logistiekeleiders.nu

Artikel C1: Werkingssfeer

De bepalingen in dit hoofdstuk C zijn naast de algemene voorwaarden aanvullend van toepassing op de opdracht tot het door Logistiekeleiders.nu op tijdelijke basis uitlenen van een interim teamleider aan de opdrachtgever om ten behoeve van opdrachtgever werkzaamheden te verrichten. Om te voorzien in de behoefte aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project, wegens ziekte of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, biedt Logistiekeleiders.nu dienstverlening aan in de vorm van een interim teamleider. Een interim teamleider werkt op basis van een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht voor Logistiekeleiders.nu en wordt door Logistiekeleiders.nu begeleid en beoordeeld en krijgt maatwerk opleidingen. Een interim teamleider kan in beginsel niet door de opdrachtgever worden overgenomen.

Artikel C2: Definities

In dit hoofdstuk C wordt verstaan onder:

Inzet: de tewerkstelling van een teamleider bij opdrachtgever.

Tarief: het door de opdrachtgever ter zake van de Inzet aan Logistiekeleiders.nu verschuldigde Tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het Tarief wordt per uur berekend, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

DVO: dienstverleningsovereenkomst tussen opdrachtgever en Logistiekeleiders.nu waarin de specifieke afspraken inzake de Inzet worden vastgelegd.

Artikel C3: Aanvraag en selectie

a. De opdrachtgever verstrekt Logistiekeleiders.nu voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden. Logistiekeleiders.nu selecteert aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie één of meer teamleiders die zij aan de opdrachtgever voorstelt om ten behoeve van opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

b. Op basis van de door opdrachtgever verstrekte informatie zal Logistiekeleiders.nu zich inspannen een teamleider voor opdrachtgever te werven en selecteren. Logistiekeleiders.nu schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen om welke reden dan ook niet, of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke inzet van een teamleider.

c. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde teamleider af te wijzen.

Artikel C4: Duur en beëindiging van de inzet en/of de opdracht

De Inzet van de teamleider bij opdrachtgever is voor bepaalde of onbepaalde tijd. Indien de teamleider wordt ingezet voor bepaalde tijd, dan wordt de teamleider door Logistiekeleiders.nu aan opdrachtgever uitgeleend voor:

- een vaste periode (Inzet met vastgestelde einddatum); of
- een bepaalbare periode (Inzet op projectbasis, waarbij een objectief bepaalbare gebeurtenis, zoals bijvoorbeeld voltooiing van het project, de Inzet doet eindigen); of
- een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt (een project met een uiterste einddatum).

b. De Inzet voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat de vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet. Tussentijdse opzegging van de Inzet voor bepaalde of onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste vijftien werkdagen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

d. De opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra Logistiekeleiders.nu de Teamleider niet meer kan inzetten doordat de arbeidsovereenkomst tussen Logistiekeleiders.nu en de teamleider is



geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Logistiekeleiders.nu schiet in dit geval nimmer toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt. e. Het eindigen van een opdracht laat verplichtingen van de opdrachtgever jegens Logistiekeleiders.nu met betrekking tot door Logistiekeleiders.nu bij opdrachtgever geïntroduceerde teamleider onverlet.

Artikel C5: Arbeidsduur en werktijden

De arbeidsomvang en de werktijden van de teamleider bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de DVO. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de teamleider zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij nadrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de teamleider voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet erop toe dat de teamleider de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

Artikel C6: Leiding en toezicht

- a. De werkzaamheden vinden plaats onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Teamleiders bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- b. Logistiekeleiders.nu begeleidt teamleider waar nodig. Dit onder meer door de inzet van een manager van Logistiekeleiders.nu.
- c. Regelmatig, desgewenst op verzoek van de opdrachtgever, kunnen voortgangsgesprekken plaatsvinden tussen de opdrachtgever, teamleider en manager van Logistiekeleiders.nu.
- d. Teamleider rapporteert aan een in de overeenkomst nader te bepalen functionaris van opdrachtgever en aan de manager van Logistiekeleiders.nu. De aard, inhoud, vorm en frequentie van de rapportage zal in overleg met opdrachtgever nader worden bepaald.
- e. Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van Logistiekeleiders.nu niet toegestaan de teamleider op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Bij doorlening geldt te allen tijde dat opdrachtgever alle relevante verplichtingen uit dit hoofdstuk, in het bijzonder die van artikel C5 (arbeidstijden), C7 (arbeidsomstandigheden), C9 (geen overname) C12 (aansprakelijkheid opdrachtgever) op zijn beurt met zijn opdrachtgever overeenkomt en dat hij jegens Logistiekeleiders.nu volledig instaat voor de nakoming daarvan.
- f. De opdrachtgever kan de teamleider slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Logistiekeleiders.nu en de teamleider daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd. Ook tewerkstelling van de teamleider in het buitenland is slechts mogelijk, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Logistiekeleiders.nu en de teamleider daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

Artikel C7: Arbeidsomstandigheden

- a. De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij op grond van de Arbeidsomstandighedenwet en daarmee samenhangende regelgeving zorg draagt voor de veiligheid en gezondheid van de teamleider. De opdrachtgever is jegens de teamleider en Logistiekeleiders.nu verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- b. De opdrachtgever is gehouden om aan de Teamleider en aan Logistiekeleiders.nu tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de teamleider actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming



gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en over alle specifiek voor de werkplek van de teamleider relevante risico's en aandachtspunten.

c. Indien de teamleider een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Logistiekeleiders.nu zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel C8: Vervanging

a. Logistiekeleiders.nu is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette teamleider door een andere teamleider onder voortzetting van de opdracht, zulks mede met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Logistiekeleiders.nu, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

b. Logistiekeleiders.nu schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Logistiekeleiders.nu om welke reden dan ook een (vervangende) teamleider niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen bij de opdrachtgever kan inzetten.

c. Bij arbeidsongeschiktheid van een teamleider is Logistiekeleiders.nu niet gehouden voor onmiddellijke vervanging zorg te dragen. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan 1 week duurt of dreigt te gaan duren, treden Logistiekeleiders.nu en de opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijkheden van vervanging.

Artikel C9: Geen overname

a. Het is de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie niet toegestaan om een teamleider gedurende de uitvoering van een opdracht of gedurende 12 (twaalf) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, buiten Logistiekeleiders.nu om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al of niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten bij de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie.

b. Het is de opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie eveneens niet toegestaan om een door Logistiekeleiders.nu in het kader van een (beoogde) opdracht aan de opdrachtgever voorgestelde teamleider binnen een periode van 12 (twaalf) maanden na het bedoelde voorstellen aan opdrachtgever, buiten Logistiekeleiders.nu om in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al of niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten bij de opdrachtgever of een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij de opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt dit ook indien de door Logistiekeleiders.nu geïntroduceerde teamleider bij opdrachtgever al op enigerlei wijze bekend mocht blijken te zijn.

c. Indien de opdrachtgever in strijd met het bepaalde in lid a en/of lid b van dit artikel handelt, is de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu per overtreding een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van €25.000,-, onverminderd het recht van Logistiekeleiders.nu om volledige schadevergoeding te vorderen.

d. Onder teamleider wordt in dit artikel mede verstaan: de teamleider die in de voorafgaande 12 (twaalf) maanden door Logistiekeleiders.nu is voorgesteld aan de opdrachtgever en de teamleider wiens inzet minder dan 12 (twaalf) maanden voorafgaand aan het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.

Artikel C10: Bedrijfssluitingen

De Opdrachtgever dient Logistiekeleiders.nu bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht,



opdat Logistiekeleiders.nu deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de teamleider. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Logistiekeleiders.nu onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalaat om Logistiekeleiders.nu tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Logistiekeleiders.nu het Tarief te voldoen over het krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel C11: Tarief

- a. Het door de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu verschuldigde Tarief wordt berekend over de uren waarop Logistiekeleiders.nu op grond van de opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd tenminste berekend over de door de Teamleider werkelijk gewerkte uren. Het Tarief wordt verhoogd met procentuele toeslagen en kostenvergoedingen wanneer de regeling van de opdrachtgever gevolgd wordt.
- b. Logistiekeleiders.nu is gerechtigd om het Tarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen indien de kosten daarvan stijgen als gevolg van (wijzigingen in) sociale en fiscale wet en- regelgeving of van enig ander verbindend voorschrift of als gevolg van (wijziging van) enige toepasselijke CAO of van de daarbij geregelde lonen of arbeidsvoorwaarden of daarin vastgestelde loonsverhoging en/of verplichte uitkering. Daarnaast is Logistiekeleiders.nu gerechtigd jaarlijks per 1 januari de tarieven aan te passen op basis van de door het CBS vastgestelde consumentenprijsindex (CPI).
- c. Iedere aanpassing van het Tarief wordt door Logistiekeleiders.nu zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning en/of het Tarief te laag is/zijn vastgesteld, is Logistiekeleiders.nu gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Tarief op het juiste niveau te brengen en de kosten die dit met zich brengt in rekening bij opdrachtgever te brengen.

Artikel C12: Aansprakelijkheid opdrachtgever

Oprachtgever draagt de verantwoording over alle handelingen van de teamleider en over alle door of mede door de teamleider tot stand gebrachte werken. Opdrachtgever vrijwaart Logistiekeleiders.nu voor alle vorderingen van alle derden (waaronder teamleiders) ter zake.

Artikel C13: Aansprakelijkheid Logistiekeleiders.nu

In afwijking van het bepaalde in artikel A4 lid a is de aansprakelijkheid van Logistiekeleiders.nu beperkt tot het bedrag gelijk aan de beloning verschuldigd voor de Inzet conform de DVO voor een periode van drie maanden.

Artikel C14: Facturatie en tijdverantwoording

- a. Facturatie vindt wekelijks achteraf plaats op basis van de informatie die vermeld staat op de door de Opdrachtgever geaccordeerde weekstaten.
- b. De opdrachtgever staat in voor de tekeningbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de weekstaten en de hieraan gerelateerde facturering.

Artikel C15: Betaling

Uitsluitend betalingen aan Logistiekeleiders.nu of aan een door Logistiekeleiders.nu schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een teamleider is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddeleging of schuldvergelijking.

Artikel C16: Intellectuele eigendom

- a. Logistiekeleiders.nu zal de teamleider op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om – voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. te bevorderen, dat alle rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden toekomen of worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Logistiekeleiders.nu in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de teamleider of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Logistiekeleiders.nu.



- b. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de teamleider aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Logistiekeleiders.nu over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Logistiekeleiders.nu.
- c. Logistiekeleiders.nu is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Teamleider verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de teamleider zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

Artikel C17: Geheimhouding

- a. Logistiekeleiders.nu zal op verzoek van de opdrachtgever de teamleider verplichten geheimhouding te betrachten omtrent alle vertrouwelijke informatie van opdrachtgever die de teamleider bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt. De verplichting tot geheimhouding geldt niet in geval van feiten van algemene bekendheid of indien en voor zover op de teamleider een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- b. Het staat de opdrachtgever vrij om de teamleider rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie. De opdrachtgever informeert Logistiekeleiders.nu over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Logistiekeleiders.nu. Logistiekeleiders.nu is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de teamleider.

Artikel C18: Auto

Indien door opdrachtgever aan teamleider een auto ter beschikking wordt gesteld, overlegt de opdrachtgever aan Logistiekeleiders.nu onverwijld alle voor een correcte salarisverwerking benodigde gegevens, waaronder een opgave van begin- en einddatum, model en cataloguswaarde. Opdrachtgever is jegens Logistiekeleiders.nu aansprakelijk voor niet, niet tijdig of onjuist verstrekte gegevens. Opdrachtgever is gehouden om alle wettelijk verplichte verzekeringen af te sluiten en is aansprakelijk voor alle mogelijke uit het gebruik van de auto voortvloeiende schade.

Artikel C19: Medezeggenschap

De opdrachtgever is gehouden om de teamleider die lid is van de ondernemingsraad van Logistiekeleiders.nu of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze rechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving. Indien de teamleider medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het Tarief ook verschuldigd over de uren waarin de teamleider onder werktijd werkzaamheden in verband van het uitoefenen van medezeggenschap verricht of een opleiding ter zake volgt.

D Assessment

Artikel D1: Werkingssfeer

De bepalingen in dit hoofdstuk D zijn naast de algemene voorwaarden van Logistiekeleiders.nu aanvullend van toepassing in geval gebruik wordt gemaakt van de dienst Assessment van Logistiekeleiders.nu.

Artikel D2: Honorarium, facturering en betaling

- a. Opdrachtgever is door Logistiekeleiders.nu voor een vergoeding verschuldigd conform de door Logistiekeleiders.nu uitgebrachte offerte.
- b. Het honorarium wordt aan de opdrachtgever gefactureerd na toezending van de rapportage van het assessment.

Artikel D3: Aansprakelijkheid Logistiekeleiders.nu

- a. Logistiekeleiders.nu is nimmer aansprakelijk voor schade als gevolg van het niet of onvoldoende functioneren van de door Logistiekeleiders.nu beoordeelde kandidaat, behoudens wanneer sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid zijdens Logistiekeleiders.nu.



b. In afwijking van het bepaalde in artikel AV4 lid e vervalt iedere aansprakelijkheid van Logistiekeleiders.nu door het verloop van drie maanden, te rekenen vanaf de dag waarop de rapportage van het assessment is toegezonden.